ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР СТАНДАРТИЗАЦИИ, МЕТРОЛОГИИ И ИСПЫТАНИЙ В РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ»
(ФБУ «КРЫМСКИЙ ЦСМ»)

ПРИКАЗ

6 марта 2025 г. **Симферополь** **№** 98

«Об утверждении Плана ФБУ «Крымский ЦСМ»
по противодействию коррупции на 2025-2028 годы»

В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», во исполнение письма Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии №1503-ИМ/01 от 04.02.2025г., и приказа Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии №3153 от 28.12.2024г., а также в целях устранения причин и условий, порождающих коррупцию,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый План ФБУ «Крымский ЦСМ» по противодействию коррупции на 2025-2028 годы (далее – План мероприятий).
2. Отделу информационных технологий (Малей Д.Е.) опубликовать План мероприятий в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на сайте ФБУ «Крымский ЦСМ», а также обеспечить неограниченный доступ к указанному документу с использованием средств соответствующей информационно-телекоммуникационной сети.
3. Заведующему канцелярии Глазьевой Ирине Васильевне обеспечить размещение настоящего приказа в общих файлах на сервере для информирования сотрудников ФБУ «Крымский ЦСМ» о принятом в учреждении Плане мероприятий (в том числе обеспечить направление в электронном виде филиалам ФБУ «Крымский ЦСМ»).
4. Сотрудникам ФБУ «Крымский ЦСМ» ознакомиться с приказом под подпись. Руководителям структурных подразделений обеспечить доведение до подчиненных работников настоящего приказа под подпись, обеспечить хранение листов ознакомления в структурном подразделении.
5. Приказ ФБУ «Крымский ЦСМ» от 15.12.2021г. №487 (с изменениями) признать утратившим силу.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор Г.М. Коптев

Приложение к приказу
ФБУ «Крымский ЦСМ» № 98
от « 6 » марта 2025г.

План
ФБУ «Крымский ЦСМ»
по противодействию коррупции на 2025-2028 годы

N. п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Исполнители	Ожидаемый результат
1.Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ФБУ «Крымский ЦСМ» ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
1.1.	Ежегодное предоставление в Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в рамках декларационной кампании	апрель 2025 г. апрель 2026 г., апрель 2027 г. апрель 2028 г.	Генеральный директор (Коптев Г.М.)	Соблюдение требований действующего законодательства в сфере противодействия коррупции
1.2.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, комплекса организационных, разъяснительных и иных мер, а также проверок по случаям несоблюдения работниками ФБУ «Крымский ЦСМ» ограничений, запретов, требований и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.	По мере необходимости	юридический отдел (Острова Г.В.) начальники структурных подразделений	Профилактика правонарушений; Проведение собраний, совещаний, профилактических бесед с коллективом ФБУ «Крымский ЦСМ» и отдельными работниками и проведение проверок
1.3.	Организация проведения мероприятий по доведению до работников сведений о порядке проведения декларационной кампании, положений кодекса этики и служебного поведения, сведений об иных ограничениях и запретах, требованиях о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, об обязанностях, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ	Постоянно		Профилактика правонарушений

	"О противодействии коррупции" и другими федеральными законами, а также информации об уголовном преследовании за совершение преступления коррупционной направленности (с рассмотрением (в случае наличия) судебных решений о привлечении к уголовной ответственности работников		юридический отдел (Острова Г.В.) отдел по работе с персоналом (Шлыкова Э.И.)	
1.4.	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Декабрь 2025 г. декабрь 2026 г., декабрь 2027 г. декабрь 2028 г.	Отдел по работе с персоналом (Шлыкова Э.И.) юридический отдел (Острова Г.В.)	Документ, подтверждающий участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (удостоверение, диплом, сертификат и др.)
1.5.	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу для замещения должностей, связанных с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	При поступлении на работу работница впервые	Отдел по работе с персоналом (Шлыкова Э.И.)	Документ, подтверждающий участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (удостоверение, диплом, сертификат и др.)
1.6.	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Декабрь 2025 г. декабрь 2026 г., декабрь 2027 г. декабрь 2028 г.	Отдел по работе с персоналом (Шлыкова Э.И.) Отдел по размещению государственных заказов и маркетинга (Гринович О.А.)	Документ, подтверждающий участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (удостоверение, диплом, сертификат и др.) .
1.7. .	Мониторинг соблюдения установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления в доход соответствующего бюджета средств,	ежегодно до 25 декабря	юридический отдел (Острова Г.В.)	Получение данных, при выявлении нарушений установленного порядка подготовка справки в целях осуществления юридически значимых действий и

	вырученных от его реализации			исключения последующих фактов совершения коррупционных и иных правонарушений
2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ФБУ «Крымский ЦСМ», мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1.	Осуществление антикоррупционной экспертизы правовых актов (проектов) и иных документов (проектов) при их согласовании и применении с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов	постоянно	юридический отдел (Острова Г.В.) Начальники структурных подразделений по направлениям	Выявление и исключение коррупциогенных факторов и их устранение из правовых актов
2.2.	Ежегодный анализ содержания действующих нормативных правовых и иных актов в сфере противодействия коррупции и их актуализация (при необходимости)	Декабрь 2025 г. декабрь 2026 г., декабрь 2027 г. декабрь 2028 г.	юридический отдел (Острова Г.В.)	Соблюдение требований действующего законодательства в сфере противодействия коррупции
2.3.	Обеспечение организации рассмотрения уведомлений работников ФБУ «Крымский ЦСМ» о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	По факту получения уведомления	юридический отдел (Острова Г.В.)	Своевременное рассмотрение фактов обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также осуществление мер по предупреждению коррупции
3. Взаимодействие ФБУ «Крымский ЦСМ» с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности ФБУ «Крымский ЦСМ»				
3.1.	Размещение на официальном сайте ФБУ «Крымский ЦСМ» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела «Противодействие коррупции», его обновление и актуализация	постоянно	юридический отдел (Острова Г.В.) отдел информационных технологий (Малей Д.Е.)	Повышение открытости, прозрачности в антикоррупционной деятельности центра

	коррупции			
3.2.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданам и организациям информации о фактах коррупции или нарушениях служебного поведения работниками ФБУ «Крымский ЦСМ» посредством: а) функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции; б) приема сообщений на адрес электронной почты по фактам коррупции	постоянно	юридический отдел (Острова Г.В.) отдел	Анализ, выявление причин и условий, способствующих возникновению фактов проявления коррупции
4. Мероприятия ФБУ «Крымский ЦСМ», направленные на противодействие коррупции с учетом специфики его деятельности				
4.1.	Интеграция предупредительных мер, направленных на выявление, изучение, ограничение и устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению	постоянно	Руководители структурных подразделений	Минимизация риска совершения нарушений, установленных ограничений, запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к должностному поведению