

Приложение к приказу  
ФБУ «Крымский ЦСМ» № 173  
от «5» июля 2018 г.

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**  
**Федерального бюджетного учреждения**  
**«Государственный региональный центр**  
**стандартизации, метрологии и испытаний**  
**в Республике Крым»**  
**(ФБУ «Крымский ЦСМ»)**

г. Симферополь  
2018г.

## Основные понятия и определения

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Предупреждение коррупции** - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

**Организация** - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи

с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Комплаенс** - обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

## **Антикоррупционная политика, цели и задачи ее внедрения**

Антикоррупционная политика ФБУ «Крымский ЦСМ» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение работниками учреждения совершения коррупционных правонарушений.

Правовое регулирование антикоррупционной деятельности осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Основопологающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон).

Антикоррупционная деятельность в ФБУ «Крымский ЦСМ» регламентируется настоящей Антикоррупционной политикой, а также иными локальными нормативными актами, содержащими нормы антикоррупционной направленности, в совокупности, формирующими нормативное регулирование проводимой в учреждении антикоррупционной политики, в том числе:

- Кодекс этики и служебного поведения работников ФБУ «Крымский ЦСМ»;
- Положение о конфликте интересов ФБУ «Крымский ЦСМ»;
- Положение о закупках товаров, работ и услуг ФБУ «Крымский ЦСМ»;
- Порядок уведомления о случаях склонения работников ФБУ «Крымский ЦСМ» к совершению коррупционных правонарушений, организации проверок этих сообщений и регистрации уведомлений;

Целью Антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в ФБУ «Крымский ЦСМ».

Задачами Антикоррупционной политики являются:

- формирование у работников ФБУ «Крымский ЦСМ», клиентов, контрагентов, органов управления, единообразного понимания позиции ФБУ «Крымский ЦСМ» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- минимизация риска вовлечения ФБУ «Крымский ЦСМ», работников ФБУ «Крымский ЦСМ», независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;

- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;

- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;

- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов Антикоррупционной политики;

- установление обязанности работников ФБУ «Крымский ЦСМ» знать и соблюдать принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;

## **Основные принципы антикоррупционной деятельности ФБУ «Крымский ЦСМ»**

Ключевыми принципами Антикоррупционной политики Компании являются:

1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики ФБУ «Крымский ЦСМ» действующему законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам. Законы Российской Федерации, Указы Президента Российской Федерации, Постановления Правительства Российской Федерации, иные подзаконные акты, общепринятые нормы в области противодействия коррупции являются непосредственно действующими и определяющими смысл и направленность деятельности ФБУ «Крымский ЦСМ» в области противодействия коррупции.

2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции возлагается на руководство ФБУ «Крымский ЦСМ».

3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников ФБУ «Крымский ЦСМ» о положениях антикоррупционного законодательства РФ и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип приоритетного применения мер по предупреждению коррупции. Антикоррупционная политика должна способствовать созданию условий нетерпимости к проявлениям коррупции, мотивировать работников и контрагентов воздерживаться от действий коррупционной направленности, поощрять действия на предупреждение коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководства, работников и контрагентов ФБУ «Крымский ЦСМ» в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Действия, направленные на противодействие коррупции должны быть соразмерны риску проявления коррупции и эффективны по своему содержанию.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников ФБУ «Крымский ЦСМ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной Антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ФБУ «Крымский ЦСМ» антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

8. Принцип сотрудничества ФБУ «Крымский ЦСМ» с правоохранительными органами. В случаях выявления антикоррупционных правонарушений ФБУ «Крымский ЦСМ» обращается с соответствующей информацией в правоохранительные органы согласно их компетенции в установленном порядке.

### **Коррупционные риски ФБУ «Крымский ЦСМ»**

Коррупционные риски ФБУ «Крымский ЦСМ» непосредственно связаны с его деятельностью. Предметом деятельности ФБУ «Крымский ЦСМ» является выполнение работ и оказание услуг в сфере технического регулирования и обеспечения единства измерений, иные виды деятельности, определением Уставом ФБУ «Крымский ЦСМ».

## **Круг лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, область ее применения**

Кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются руководство ФБУ «Крымский ЦСМ» и работники вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Настоящая Антикоррупционная политика распространяется также на контрагентов ФБУ «Крымский ЦСМ», присоединившихся к ее реализации добровольно, посредством заключения с учреждением договоров на оказание услуг и выполнение работ, а также поставку товаров.

Область применения Антикоррупционной политики охватывает все сферы деятельности ФБУ «Крымский ЦСМ», в которых в той или иной степени существует риск совершения коррупционных правонарушений и к которым возможно применить меры по предупреждению и противодействию коррупции.

## **Обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции**

Руководство ФБУ «Крымский ЦСМ» и работники вне зависимости от должности и стажа работы в ФБУ «Крымский ЦСМ» в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, должны:

- руководствоваться и неукоснительно соблюдать принципы Антикоррупционной политики;
- воздерживаться от совершения или участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени ФБУ «Крымский ЦСМ»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени ФБУ «Крымский ЦСМ»;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или генерального директора ФБУ «Крымский ЦСМ» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или генерального директора о ставших известными работнику случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- сообщить непосредственному руководителю или генеральному директору ФБУ «Крымский ЦСМ» о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **Реализация Антикоррупционной политики в трудовом договоре**

Исходя из положений статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в ФБУ «Крымский ЦСМ», может включаться положения об обязательном соблюдении работником Антикоррупционной политики, а также о возможности применения к работнику мер дисциплинарного наказания за несоблюдение Антикоррупционной политики.

## **Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей работник обязан руководствоваться интересами учреждения, без учета

своих личных интересов и интересов своих родственников, друзей и т.п.

Работник учреждения должен избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов и информировать работодателя о возможности потенциального конфликта интересов. В том случае, если конфликт интересов избежать не удалось, работник обязан раскрыть возникший конфликт интересов и содействовать его урегулированию.

## **Выявление и урегулирование конфликта интересов**

В основу работы по урегулированию конфликта интересов в ФБУ «Крымский ЦСМ» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ФБУ «Крымский ЦСМ» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ФБУ «Крымский ЦСМ» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ФБУ «Крымский ЦСМ».

Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

Поступившая в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения информация проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для ФБУ «Крымский ЦСМ» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

Обязанности работников по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, порядок предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в организации установлены Положением о конфликте интересов ФБУ «Крымский ЦСМ».

Для раскрытия сведений о конфликте интересов осуществляется периодическое заполнение работниками декларации о конфликте интересов.

Круг лиц, на которых распространяется требование заполнения декларации о конфликте интересов, и периодичность заполнения декларации о конфликте интересов определяется руководителем ФБУ «Крымский ЦСМ».

ФБУ «Крымский ЦСМ» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения информации, поступившей в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

## **Мероприятия по предупреждению и противодействию коррупции**

Профилактические мероприятия по предупреждению и противодействию коррупции в ФБУ «Крымский ЦСМ» осуществляются на постоянной основе путем мониторинга коррупционных рисков во всех сферах хозяйственной деятельности, оценки на предмет наличия (отсутствия) коррупционных составляющих реализуемых проектов и заключаемых контрактов (договоров), взвешенной кадровой политики, а также стимулирования работников на эффективную деятельность, основанную на принципах сплоченности, открытости, добросовестности и ответственности.

В целях недопущения коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности в ФБУ «Крымский ЦСМ» разработан комплекс мер по

противодействию коррупции, утвержденный приказом ФБУ «Крымский ЦСМ». Основными задачами мероприятий, указанных в плане является предупреждений коррупционных правонарушений в ФБУ «Крымский ЦСМ» путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения, исключения предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в ФБУ «Крымский ЦСМ».

В ФБУ «Крымский ЦСМ» разработан Порядок уведомления о случаях склонения работников ФБУ «Крымский ЦСМ» к совершению коррупционных правонарушений, организации проверок этих сообщений и регистрации уведомлений. Данный порядок упорядочивает механизм обращения, регистрации, рассмотрении поступающих от работников уведомлений о случаях склонения работника к совершению к совершению коррупционных правонарушений.

### **Внедрение стандартов поведения работников в ФБУ «Крымский ЦСМ»**

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников, в ФБУ «Крымский ЦСМ» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этического, добросовестного поведения работников и ФБУ «Крымский ЦСМ» в целом.

Общие правила и принципы поведения закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников ФБУ «Крымский ЦСМ».

### **Антикоррупционное просвещение работников**

В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников в организации на плановой основе посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

Антикоррупционное образование работников осуществляется за счет организации в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

Антикоррупционная пропаганда осуществляется через средства массовой информации, наружную рекламу и иными средствами в целях формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению, воспитания у них чувства гражданской ответственности.

Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики в организации. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

### **Внутренний контроль и аудит**

Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности ФБУ «Крымский ЦСМ» и обеспечение соответствия деятельности ФБУ «Крымский ЦСМ» требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов ФБУ «Крымский ЦСМ».

Требования Антикоррупционной политики, учитываемые при формировании системы внутреннего контроля и аудита ФБУ «Крымский ЦСМ»:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и

предупреждению коррупции;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности ФБУ «Крымский ЦСМ»;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Контроль документирования деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности ФБУ «Крымский ЦСМ» и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений с учетом обстоятельств – индикаторов неправомερных действий:

- оплата услуг, характер которых не определен, либо вызывает сомнения;
- предоставление подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ, работникам ФБУ «Крымский ЦСМ», работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или контрагенту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

### **Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики**

ФБУ «Крымский ЦСМ» и ее работники должны соблюдать нормы законодательства о противодействии коррупции.

Руководитель ФБУ «Крымский ЦСМ» и работники вне зависимости от занимаемой должности в установленном порядке несут ответственность, в том числе в рамках административного и уголовного законодательства Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

### **Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику**

ФБУ «Крымский ЦСМ» на регулярной основе осуществляет контроль, проверку внедренных антикоррупционных процедур, а при необходимости пересматривает и дорабатывает их.

Пересмотр требований и принципов Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, локальные нормативные акты «Крымский ЦСМ», изменения организационно - правовой формы или организационно - штатной структуры ФБУ «Крымский ЦСМ», а также в случаях выявления недостаточно эффективной Антикоррупционной политики.

Начальник  
юридического отдела



Г.В. Острова